

Покровский сельскохозяйственный колледж - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный аграрный университет (далее – Филиал ОУ) в лице исполняющего обязанности директора филиала Сорокуна Сергея Васильевича, действующего на основании Положения о филиале и доверенности б/н от 09.01.2018г., именуемый в дальнейшем "Работодатель" с одной стороны, и работники Покровского с/х колледжа-филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ, от имени которых выступает профсоюзный комитет в лице председателя профкома Испановой Акжарык Мухаметгалеевны, именуемый в дальнейшем "Профком", с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.3 Коллективного договора от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг., на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "27"марта 2018 г. №2), заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг. о нижеследующем:

1. В связи с необходимостью приведения отдельных положений Коллективного договора от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг. в соответствие с требованиями части шестой ст. 133, ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендациями Минтруда России (письмо от 10.08.2017 года № 14-1/В-725, от 18.04.2017 года № 11-4/ООГ-718) и Роструда (письмо от 03.02.2016 года № 14-1/10/В-660), абз.4 п.1.19 Устава ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ, абз.2 п.5.10 Положения о Покровском с/х колледже-филиале ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ, приказа директора филиала № 59 от «28» марта 2018г. с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации работников филиала (протокол от «27» марта 2018 г. №2):

1.1. Внести изменения в пункт 4.2 Коллективный договор от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг., изложив его в новой редакции:

«4.2. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме не реже чем через каждые 15 дней в следующие дни:

1) для работников, чья заработная плата финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета на выполнение государственного задания:

20 числа каждого месяца – расчет за первую половину месяца;

5 числа каждого месяца – расчет за предыдущий месяц.

2) для работников, чья заработная плата финансируется за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

25 числа каждого месяца – расчет за первую половину месяца;

10 числа каждого месяца – расчет за предыдущий месяц.

Если дата выплаты выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, заработная плата выплачивается накануне этого дня.

В расчет заработной платы за первую половину месяца включаются оклад работника за фактически отработанные в этот период дни, а также надбавки и компенсационные выплаты, которые не зависят от результатов работы или отработанной нормы в месяце, а именно:

- доплаты за работу в ночное время;

- доплаты за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, выполнения обязанности временно отсутствующего работника;

- доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда.

К выплатам за первую половину месяца применяется коэффициент 0,87.

Формула расчета за первую половину месяца:

(Оклад/Норма рабочего времени в месяце x Фактически отработанное время за первую половину месяца + Надбавки и доплаты за первую половину месяца) x 0,87.

В расчет по результатам месяца включаются оклад работника за фактически отработанные в этот период дни, поощрительные выплаты по результатам работы за

месяц, а также компенсационные выплаты, которые зависят от отработанной нормы в месяце, а именно:

- компенсация сверхурочной работы;
- компенсация за работу в выходной или праздничный день.

Выдача заработной платы производится путем перечисления денежных средств на лицевой счет банковской карты работника либо в исключительных случаях из кассы Филиала ОУ.

Выплата отпускных производится не позднее чем за три дня до начала отпуска».

1.2. В целях повышения социальной защищенности Работников изменить пункт 6.8 Коллективного договора от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг. в части, касающейся выплаты Работодателем материальной помощи всем работникам филиала ОУ в связи с достижением 50, 55 (только женщинам), 60 лет и другими юбилейными датами, изложив абз.2 указанного пункта в новой редакции: «производить выплату в виде материальной помощи в связи с достижением 50, 55 (только женщинам), 60 лет и другими юбилейными датами: работникам филиала ОУ при стаже работы в филиале менее 10 лет в размере 50% от минимального размера оплаты труда, работникам филиала ОУ, имеющим стаж работы в филиале 10 лет и более - в размере минимального размера оплаты труда, при наличии денежных средств.

1.3. Внести следующие изменения Положение об оплате труда работников Покровского с/х колледжа-филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ, являющее Приложением к Коллективному договору от "08" декабря 2017 г., изложив в новой редакции:

- пункт 2.11:

«2.11. Штатное расписание филиала образовательного учреждения ежегодно утверждается ректором университета по представлению директора филиала ОУ по двум направлениям: 1) штатное расписание работников, финансируемое за счет средств субсидии из федерального бюджета для выполнения государственного задания и 2) штатное расписание учебно-производственного комплекса филиала ОУ, финансируемое за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, которые включают в себя все должности работников Филиала образовательного учреждения».

- пункт 6.5:

«6.5. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Размеры ставок заработной платы в зависимости от категории преподавателя содержатся в штатном расписании, утвержденном ректором университета по представлению директора филиала ОУ».

- абз.2 пункт 7.2, абз.2 пункт 7.3, абз.2 пункт 7.4, абз.2 пункт 7.5:

«абз.2 пункт 7.2. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемым должностям приведены в штатном расписании, утвержденном ректором университета по представлению директора филиала ОУ»;

«абз.2 пункт 7.3. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемым должностям приведены в штатном расписании, утвержденном ректором университета по представлению директора филиала ОУ»;

«абз.2 пункт 7.4. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемым должностям приведены в штатном расписании, утвержденном ректором университета по представлению директора филиала ОУ»;

«абз.2 пункт 7.5. Размеры окладов и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемым должностям приведены в штатном расписании, утвержденном

ректором университета по представлению директора филиала ОУ»;

- пункт 8.3:

«8.3. Штатное расписание учебно-производственного комплекса Филиала ОУ утверждается ежегодно ректором университета по представлению директора филиала ОУ. При формировании штатного расписания учебно-производственного комплекса филиала ОУ применяются типовые нормы труда с учетом имеющихся в филиале ОУ организационно-технических условий, а также предусматривается распределение установленной предельной штатной численности для обеспечения выполнения работ, относящихся к отдельным видам приносящей доход деятельности, предусмотренных Уставом Университета, сверх установленного государственного задания..

- пункт 9.3 Положения об оплате труда работников Покровского с/х колледжа-филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ, изложив его в новой редакции:

«9.3. Зарботная плата выплачивается работникам в денежной форме не реже чем через каждые 15 дней в следующие дни:

1) для работников, чья зарботная плата финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета на выполнение государственного задания:

20 числа каждого месяца – расчет за первую половину месяца;

5 числа каждого месяца – расчет за предыдущий месяц.

2) для работников, чья зарботная плата финансируется за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

25 числа каждого месяца – расчет за первую половину месяца;

10 числа каждого месяца – расчет за предыдущий месяц.

Если дата выплаты выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, зарботная плата выплачивается накануне этого дня.

В расчет зарботной платы за первую половину месяца включаются оклад работника за фактически отработанные в этот период дни, а также надбавки и компенсационные выплаты, которые не зависят от результатов работы или отработанной нормы в месяце, а именно:

- доплаты за работу в ночное время;

- доплаты за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, выполнения обязанности временно отсутствующего работника;

- доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда.

К выплатам за первую половину месяца применяется коэффициент 0,87.

Формула расчета за первую половину месяца:

(Оклад/Норма рабочего времени в месяце x Фактически отработанное время за первую половину месяца + Надбавки и доплаты за первую половину месяца) x 0.87.

В расчет по результатам месяца включаются оклад работника за фактически отработанные в этот период дни, поощрительные выплаты по результатам работы за месяц, а также компенсационные выплаты, которые зависят от отработанной нормы в месяце, а именно:

- компенсация сверхурочной работы;

- компенсация за работу в выходной или праздничный день.

Выдача зарботной платы производится путем перечисления денежных средств на лицевой счет банковской карты работника либо в исключительных случаях из кассы Филиала ОУ.

Выплата отпускных производится не позднее чем за три дня до начала отпуска».

- раздел 10 «Индексация зарботной платы»:

«10. Индексация зарботной платы

10.1. Индексация зарботной платы - это механизм ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

10.2. Индексации подлежит зарботная плата работника, определяемая трудовым договором в соответствии со штатным расписанием Филиала ОУ.

10.3. Индексация заработной платы работников филиала образовательного учреждения, финансируемого за счет субсидии из федерального бюджета на выполнение государственного задания, производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг., вступают в силу с 01.04.2018г. и действуют до истечения срока действия Коллективного договора от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг.

3. Стороны договорились, что текст настоящего Дополнительного соглашения к Коллективному договору должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен. Профсоюзный орган обязуется разъяснять работникам положения настоящего Дополнительного соглашения к Коллективному договору.

4. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору от "08" декабря 2017 г. на 2017-2020 гг. составлен в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Администрация Покровского с/х колледжа - филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ
460510 Оренбургская область, Оренбургский район, х. Степановский, ул. Советская, д. 13
Тел/ факс: (3532) 39-19-60/ 39-18-55
E-mail: psxk@orensau.ru
ЛКПО 81244540 ОГРН 1025601020521
ИНН/КПП 5610042441/ 563802001

Профком Покровского с/х колледжа – филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ
460510 Оренбургская область, Оренбургский район, х. Степановский, ул. Советская, д. 13
Тел/ факс: (3532) 39-19-60/ 39-18-55

И.о. директора филиала

Председатель профкома

_____/ С.В. Сорокун

_____/ А.М. Испанова

М.П.

М.П.

